Co-Recruiting | Candidate Research on Demand | RESEARCH DOSSIER

NOVATEC AUTOMATION GmbH | Leiter Engineering (m/w/d)

Ansprechpartner: Markus Vogt

5 Qualified Research Leads

Bearbeitungszeitraum 07.-11.09.2026 | Research Only

Recruiting teilen. Kandidaten finden.

A PRODUCT OF OFFICEINTERIM ENGINEERS

Beispieldossier zu Demonstrationszwecken - Unternehmen, Position, Kandidatenprofile und Online-Profil-Links sind vollständig frei erfunden und stellen keine realen Personen oder Firmen dar.

Kirsten Müller | Inhaberin OFFICEINTERIM EN·GI·NEE·RS | Seit 2010
Bürgerstr. 11 · 61130 Nidderau · 06187 90 240 35 · Kontakt@officeinterim.de www.officeinterim.de

Inhaltsverzeichnis

1. Management Summary

2. Research-Wochenplan & Arbeitschronik

3. Prüf-, Gegenprüf- & Entscheidungslogik

4. Quellenbasis & Verifikationshierarchie

5. Auftrags- & Research-Grundlage

6. Ziel-Kandidatenprofil NOVATEC AUTOMATION

7. Suchstrategie & konsolidierte Suchmatrix

8. Research-Ergebnisliste

9. Research-Kurzprofile

10. Recherche-Leistungsnachweis - Trackerprotokolle komprimiert

11. Research-Only-Abgrenzung & Kontakt

1. Management Summary

Für das Unternehmen NOVATEC AUTOMATION wurde im vereinbarten 5-tägigen Bearbeitungszeitraum ein strukturierter Co-Recruiting-Research-Prozess durchgeführt. Sucharchitektur, Kandidatenidentifikation, Einzelprüfung, Gegenprüfung und finale Qualitätssicherung wurden fortlaufend dokumentiert und vor Übergabe nochmals konsolidiert.

Kennzahl	Finaler Stand	Einordnung
Qualified Research Leads	5	Final übergebene Qualified Research Leads
Strukturierter Suchraum	2.214 eindeutige Kombinationen	2.226 Matrixeinträge brutto; 12 technische Dubletten
Vollständig bearbeitete Kriterienmatrix	340 Kombinationen	17 Kriterienkombinationen × 20 regionale Suchräume
Dokumentierte Profilaufrufe	5	Trackerprotokolle 08.-11.09.2026
Eindeutige dokumentierte Profil-URLs	271	Nach URL-Deduplizierung über alle Tracker-Sessions
Finale Fakten-QS	5 Profile	Vorläufige Übergabeliste vollständig erneut geprüft

Ergebnis: Nach der finalen Aktualitäts-, Eigentümer-, Geografie- und Kriterienprüfung wurden 5 Profile als Qualified Research Leads für die Übergabe bestätigt.

2. Research-Wochenplan & Arbeitschronik

Tag	Arbeitsschwerpunkte
Mo 07.09.	Research-Start; Zielprofil und Kundenpräzisierung in prüfbare Kriterien übersetzt; regionale Suchlogik um Augsburg aufgebaut; Suchläufe gestartet; Research-Tracking gestartet.
Di 08.09.	Research fortgeführt und Suchraum verbreitert; Funktions-/Keyword-Kombinationen abgearbeitet; Kandidaten gegen Führungsspanne, technische Tiefe, Projektgeschäft und Region abgeglichen.
Mi 09.09.	Vertiefte Kandidatenprüfung in Batches; Vorselektion; zusätzliche Sucharchitektur erweitert; Titelvarianten und Suchräume systematisiert.
Do 10.09.	Finale Qualitätssicherung der 5 vorläufigen Profile; Geografie- und Aktualitätslogik gegengeprüft; Entscheidungen neu geordnet; finale Ergebnisliste mit 5 Qualified Research Leads abgeschlossen.
Fr 11.09.	Finale Fakten- und Qualitätsprüfung der Qualified Research Leads; Ergebnisliste und Kandidatendossiers finalisiert; Recherche-Leistungsnachweis und Trackerprotokolle zusammengestellt; Abschlussdossier erstellt und einschließlich Rechnungsstellung an den Auftraggeber übergeben.

Der Zeitraum ist als vereinbartes 5-tägiges Bearbeitungsfenster zu verstehen und nicht als 5 volle Exklusiv-Recherchetage.

3. Prüf-, Gegenprüf- & Entscheidungslogik

QS-Stufe	Prüfinhalt
1 Erstscreening	Funktion, technische Relevanz, Führungsspanne, Region und erkennbare Projektgeschäftsnähe.
2 Einzelprüfung	Öffentliche Profile einzeln gegen Zielprofil und Kundenpräzisierung geprüft; offene Punkte nicht ergänzt oder erfunden.
3 Verdichtung & Neuordnung	Verbliebene Profile verglichen und nach Research-Match eingeordnet; Grenzfälle erneut geprüft, Dubletten und schwache Treffer bereinigt.
4 Aktualitäts-Gegenprüfung	Unternehmens- und Positionsangaben gegen aktuelle öffentliche Quellen gespiegelt.
5 Geografie-QS	Ca. 45 Minuten realistische Autofahrt nach Augsburg oder belastbarer Rückkehrerbezug; Grenzfälle konkret geprüft.
6 Finale Fakten-QS	Alle vorläufigen Übergabeprofile erneut auf objektive Ausschluss- und Aktualitätsrisiken geprüft.

Bewertungsprinzip: Fehlender öffentlicher Nachweis wurde nicht automatisch als Gegenbeweis behandelt. Ein objektiv veralteter Titel, eine unpassende Geografie ohne Rückkehrerbezug oder ein klarer fachlicher Widerspruch führte dagegen zur Herabstufung bzw. Herausnahme.

4. Quellenbasis & Verifikationshierarchie

Quellentyp	Verwendung
Öffentliche berufliche Profile	Karriereverlauf, Funktionen, Verantwortungsbereiche, Ausbildung, Region und Branchen-/Projektbezug.
Unternehmens-Impressen	Aktuelle vertretungsberechtigte Personen und Organfunktionen.
Offizielle Unternehmensseiten	Management, Organisationsstruktur, Geschäftsfelder und Standorte.
Regionale Web-/Routenrecherche	Plausibilisierung des Zielradius bzw. belastbarer Rückkehrerbezüge.

Motivation, Wechselbereitschaft, persönliche Passung oder nicht öffentlich belegte Verantwortungstiefe wurden nicht als Tatsachen behauptet.

5. Auftrags- & Research-Grundlage

Position: Leiter Engineering (m/w/d) für NOVATEC AUTOMATION GmbH Bearbeitungszeitraum: 5 Werktage
Leistungsmodell: Co-Recruiting | Research Only - Recherche und Identifizierung von Qualified Research Leads; Übergabe der Links zu den öffentlich zugänglichen beruflichen Profilen. Ansprache, Feststellung von Wechselbereitschaft und Verfügbarkeit, Interviews und Auswahl verbleiben vollständig beim Arbeitgeber.

6. Ziel-Kandidatenprofil NOVATEC AUTOMATION

Unternehmen: NOVATEC AUTOMATION GmbH - hochautomatisierte Fertigungslösungen für internationale Kunden; Sondermaschinenbau, Industrie 4.0, Robotik; Standort Augsburg.

Kernrolle: Führung von ca. 35 Mitarbeitenden; Verantwortung für Entwicklung, Konstruktion und Industrial Engineering; Budgetverantwortung; Lean Management; internationale Projektkoordination.

Fachliches Zielbild

- Studium Maschinenbau, Mechatronik oder Wirtschaftsingenieurwesen.
- Mehrjährige Führungserfahrung in Entwicklung, Konstruktion oder Industrial Engineering.
- SAP-Kenntnisse sowie sicherer Umgang mit Budget- und Projektsteuerung.
- Deutsch und Englisch verhandlungssicher; internationale Projekterfahrung von Vorteil.

Projektgeschäft

Projektgeschäft ist wichtiger als reine Branchengleichheit: Sondermaschinenbau, Robotikintegration, Automatisierungstechnik und industrielle Systemtechnik gelten als besonders passende Umfelder.

Region

Arbeitgebervorgabe: ca. 45 Minuten realistische Autofahrt um Augsburg oder plausibler Rückkehrer.

Kritische Ausschlussprofile

- Reine Entwicklungsingenieure ohne Führungs- bzw. Gesamtverantwortung.
- Stark konzerngeprägte Engineering-Leiter ohne Mittelstandsnähe.
- Reine Qualitätsmanager ohne Konstruktions-/Entwicklungstiefe.
- Persönlichkeiten mit ausgeprägtem Status- oder Hierarchiedenken.
- Radikale Reorganisatoren, die Veränderung primär über Personalaustausch betreiben.

7. Suchstrategie & konsolidierte Suchmatrix

Matrix-Baustein	Kombinationen	Einordnung
Grundmatrix	140	Titel-/Funktionskombinationen × 10 Suchräume
Erweiterte Funktionsmatrix	1.400	70 Funktionsvarianten × 20 Suchräume
Kriterienmatrix	340	17 fachliche Kriterienkombinationen × 20 Suchräume
Führungsfunktionsmatrix	260	13 Führungsfunktionen × 20 Suchräume
SUMME BRUTTO	2.226	Aufgebauter Suchraum
Technische Dubletten	12	Überschneidende Suchkombinationen
EINDEUTIGER SUCHRAUM	2.214	Nach Deduplizierung

Regionale Suchräume: Augsburg, Königsbrunn, Friedberg, Gersthofen, Neusäß, Stadtbergen, Bobingen, Schwabmünchen, Aichach, Mering, Landsberg am Lech, Meitingen, Zusmarshausen, Dinkelscherben, Gablingen, Kissing, Donauwörth, Fürstenfeldbruck, Dachau, München.

8. Research-Ergebnisliste

A-Match (5) - Sehr hoher Research Match

Thorsten Ambros, Silvia Brandner, Markus Dittrich, Petra Ellinger, Jochen Falkner

Die folgenden Research-Kurzprofile zeigen beispielhaft, welche öffentlich verfügbaren beruflichen Informationen zur fachlichen Einordnung der fünf recherchierten Qualified Research Leads herangezogen wurden.

9. Research-Kurzprofile

01 Thorsten Ambros

A | Sehr hoher Research Match

Online-Profil öffnen

Qualified Research Lead | Research Only

AKTUELLE / RELEVANTE POSITION	Leiter Engineering, Wertach Robotik GmbH; zuvor Konstruktionsleiter
REGION	Königsbrunn / Augsburg
FÜHRUNGSVERANTWORTUNG	Disziplinarische Führung von 32 Mitarbeitenden in Entwicklung, Konstruktion und Industrial Engineering.
TECHNISCHE EXPERTISE / PROJEKTFIT	Sehr hoch: Sondermaschinenbau für die Automobilzulieferindustrie, Robotikintegration, Lean-Methodik durchgängig implementiert.

RELEVANTE PROFILMERKMALE

- Über 10 Jahre Führungserfahrung im Sondermaschinenbau, davon 4 Jahre in der aktuellen Gesamtverantwortung.
- Verantwortet Entwicklung, Konstruktion und Industrial Engineering aus einer Hand.
- Sehr guter Regional- und Mittelstandsfit; SAP-Kenntnisse und Lean-Zertifizierung vorhanden.

WEITERE QUALIFIZIERUNG DURCH DEN ARBEITGEBER

Die Einordnung basiert ausschließlich auf öffentlich verfügbaren beruflichen Informationen zum Research-Zeitpunkt. Motivation, Wechselbereitschaft, Vergütung, persönliche Passung sowie nicht öffentlich belegte Verantwortungsbereiche sind im weiteren Auswahlprozess durch NOVATEC AUTOMATION GmbH zu qualifizieren.

02 Silvia Brandner

A | Sehr hoher Research Match

Online-Profil öffnen

Qualified Research Lead | Research Only

AKTUELLE / RELEVANTE POSITION	Technische Leiterin, Fuggerland Maschinenbau GmbH
REGION	Friedberg / Augsburg
FÜHRUNGSVERANTWORTUNG	Fachliche und disziplinarische Leitung von 28 Ingenieuren und Technikern; direkte Berichtslinie an die Geschäftsführung.
TECHNISCHE EXPERTISE / PROJEKTFIT	Sehr hoch: Projektgeschäft für Verpackungs- und Fördertechnik, internationale Kundenprojekte.

RELEVANTE PROFILMERKMALE

- Langjährige interne Entwicklung vom Konstrukteur zur technischen Leiterin.
- Verantwortung über Entwicklung, Konstruktion und internationale Projektkoordination.
- Exzellenter Regionalfit; Unternehmen seit über 8 Jahren, verhandlungssicheres Englisch.

WEITERE QUALIFIZIERUNG DURCH DEN ARBEITGEBER

Die Einordnung basiert ausschließlich auf öffentlich verfügbaren beruflichen Informationen zum Research-Zeitpunkt. Motivation, Wechselbereitschaft, Vergütung, persönliche Passung sowie nicht öffentlich belegte Verantwortungsbereiche sind im weiteren Auswahlprozess durch NOVATEC AUTOMATION GmbH zu qualifizieren.

03 Markus Dittrich

A | Sehr hoher Research Match

Online-Profil öffnen

Qualified Research Lead | Research Only

AKTUELLE / RELEVANTE POSITION	Head of Engineering, Lechtal Automation GmbH
REGION	Gersthofen / Augsburg
FÜHRUNGSVERANTWORTUNG	Gesamtverantwortung für Engineering, Fertigung und Qualität; Führungsspanne ca. 40 Mitarbeitende.
TECHNISCHE EXPERTISE / PROJEKTFIT	Sehr hoch: Automatisierungslösungen für die Prozessindustrie, Robotik- und Anlagenintegration.

RELEVANTE PROFILMERKMALE

- Kombiniert Entwicklungstiefe mit unternehmerischer Budgetverantwortung.
- Studium Wirtschaftsingenieurwesen, mehrjährige internationale Projekterfahrung.
- Sehr guter Fit zum Projektgeschäft; Region unmittelbar passend.

WEITERE QUALIFIZIERUNG DURCH DEN ARBEITGEBER

Die Einordnung basiert ausschließlich auf öffentlich verfügbaren beruflichen Informationen zum Research-Zeitpunkt. Motivation, Wechselbereitschaft, Vergütung, persönliche Passung sowie nicht öffentlich belegte Verantwortungsbereiche sind im weiteren Auswahlprozess durch NOVATEC AUTOMATION GmbH zu qualifizieren.

04 Petra Ellinger

A | Sehr hoher Research Match

Online-Profil öffnen

Qualified Research Lead | Research Only

AKTUELLE / RELEVANTE POSITION	Leiterin Engineering, Silberdistel Robotics GmbH
REGION	Neusäß / Augsburg
FÜHRUNGSVERANTWORTUNG	Führung von drei Teamleitern und insgesamt 35 Mitarbeitenden im Engineering-Bereich.
TECHNISCHE EXPERTISE / PROJEKTFIT	Sehr hoch: Robotikintegration für die Elektronikfertigung, Industrie-4.0-Projekte.

RELEVANTE PROFILMERKMALE

- Internationale Projekterfahrung (DACH, Osteuropa, Asien).
- Breite technische Führungsspanne mit klarer Budget- und Ergebnisverantwortung.
- Region und Unternehmensgröße passen sehr gut zum Zielbild.

WEITERE QUALIFIZIERUNG DURCH DEN ARBEITGEBER

Die Einordnung basiert ausschließlich auf öffentlich verfügbaren beruflichen Informationen zum Research-Zeitpunkt. Motivation, Wechselbereitschaft, Vergütung, persönliche Passung sowie nicht öffentlich belegte Verantwortungsbereiche sind im weiteren Auswahlprozess durch NOVATEC AUTOMATION GmbH zu qualifizieren.

05 Jochen Falkner

A | Sehr hoher Research Match

Online-Profil öffnen

Qualified Research Lead | Research Only

AKTUELLE / RELEVANTE POSITION	Konstruktionsleiter*
REGION	Stadtbergen / Augsburg
FÜHRUNGSVERANTWORTUNG	Fachliche Leitung eines 26-köpfigen Konstruktionsteams; Personalverantwortung seit 2020.

TECHNISCHE EXPERTISE / PROJEKTFIT	Sehr hoch: Sonderanlagenbau für die Lebensmittelindustrie, Lean-Management-Projekte.

RELEVANTE PROFILMERKMALE

- Über 9 Jahre im selben Unternehmen, stabile interne Entwicklung.
- Direkte Nähe zum Kerngeschäftsmodell (Sondermaschinenbau, Robotik).
- Region exzellent, keine Pendelfrage.

WEITERE QUALIFIZIERUNG DURCH DEN ARBEITGEBER

Die Einordnung basiert ausschließlich auf öffentlich verfügbaren beruflichen Informationen zum Research-Zeitpunkt. Motivation, Wechselbereitschaft, Vergütung, persönliche Passung sowie nicht öffentlich belegte Verantwortungsbereiche sind im weiteren Auswahlprozess durch NOVATEC AUTOMATION GmbH zu qualifizieren.

10. Recherche-Leistungsnachweis - Trackerprotokoll komprimiert

Für das kompakte Musterdossier ist der Leistungsnachweis auf die fünf dargestellten Musterprofile reduziert; im realen Kundenauftrag wird der vollständige Recherche-Leistungsnachweis übergeben.

Beginn	Ende	Dauer	Profilaufrufe
11.09.2026 10:48:30	11.09.2026 11:18:02	00:29:32	5

Gesamt: 5 dokumentierte Profilaufrufe; 5 eindeutige dokumentierte Profil-URLs.

Dokumentierte Profil-URLs

Die nachfolgenden URLs sind Bestandteil dieses vollständig fiktiven Musterdossiers und dienen ausschließlich der Demonstration des Dokumentationsumfangs.

01 | https://example.com/research-profile/001
02 | https://example.com/research-profile/002
03 | https://example.com/research-profile/003
04 | https://example.com/research-profile/004
05 | https://example.com/research-profile/005

11. Research-Only-Abgrenzung & Kontakt

Die Leistung umfasst Recherche und Identifizierung von Qualified Research Leads sowie die Übergabe der Links zu deren öffentlich zugänglichen beruflichen Profilen. Bewerberansprache, Feststellung von Wechselbereitschaft und Verfügbarkeit, Interviews, Bewerberauswahl und Einstellung verbleiben vollständig bei NOVATEC AUTOMATION GmbH bzw. dem Arbeitgeber.

Die Einordnung der Qualified Research Leads basiert auf öffentlich verfügbaren beruflichen Informationen und den zum Research-Zeitpunkt überprüfbaren Unternehmens-/Registerinformationen. Nicht öffentlich belegte Verantwortungsbereiche und persönliche Eignungsmerkmale sind im weiteren Auswahlprozess zu qualifizieren.

Kirsten Müller Inhaberin
OFFICEINTERIM EN·GI·NEE·RS
DIRECT SE·ARCH | CO-RE·CRUITING | HR LEAD RE·SE·ARCH
Bürgerstr. 11 · 61130 Nidderau · 06187 90 240 35 · Kontakt@officeinterim.de www.officeinterim.de